

National Director, Engineering and Maintenance East (Montreal, QC)

Reporting to the General Manager, Engineering and Maintenance, you will provide strategic direction on the support and maintenance of all processing equipment, including associated systems within the region, including multiple plants, depots and offices. To this end, you will execute a maintenance strategy that optimizes the life cycle expectations and performance of the equipment and assets through a combination of internal and external resources.

You will allocate and direct internal and external resources, including maintenance management professionals, engineering managers and technical employees in the maintenance and support of equipment and systems, as well as liaise with plant and area operation Directors to ensure a common understanding of support requirements and Service Level Agreements (SLAs).

As Director of Engineering and Maintenance, you will be expected to develop competent management and technical resources through succession planning, training and professional development, promote a culture of safety, quality and efficiency within your sphere of influence, and manage financial and non-financial resources within budgets towards achieving organizational objectives.

The successful candidate will:

- Lead a skilled Engineering and Maintenance team that oversees preventive, predictive and corrective maintenance programs to ensure high equipment reliability and optimal equipment performance while meeting all legislated requirements.
- Identify requirements for asset replacement, life extension of critical processing equipment and other critical maintenance programs that may be necessary as part of the complete life cycle management of assets.
- Ensure that corporate reporting processes are followed, including downtime reporting, equipment availability, performance, safety and other KPIs.

- Communicate regularly with operations, functional authorities, regional counterparts, and other stakeholders to ensure effective integration and prioritization of technical issues and activities.
- Establish and maintain a safe working environment by ensuring that appropriate training, documentation, personal protective equipment and established procedures are available and used, and encouraging initiative and leadership in safe work practices.
- Manage financial and physical resources effectively to meet agreed-to operational and organizational objectives, including ensuring that headcount / staffing levels follow the established model.
- Develop competent management and technical resources through succession planning, training and professional development, and lead the technician development and upgrade training programs.
- Participate in multidisciplinary projects to ensure that short and long term maintenance impacts are accurately assessed and reflected in implementation.

Job requirements (Education and Work experience):

- University degree in Engineering or a college diploma in technology ; a degree in Business would be an asset
- 5 to 7 years of experience leading a team or teams in an operational environment
- A background in engineering and maintenance is preferred
- Highly developed influencing skills, with strong negotiating abilities
- Ability to produce detailed plans in which objectives are clearly defined and action steps are clearly specified
- Proven abilities in problem analysis and resolution
- Skill in change management and receptiveness to new ideas
 - Language Requirement: Bilingual (French and English)

To respond to this exciting opportunity, please forward your resume in complete confidence to

Richard.Rankin@odgersberndtson.ca

Directeur, Ingénierie et maintenance (Montreal, QC)

Relevant du directeur général, Ingénierie et maintenance, vous fournirez une orientation stratégique pour le soutien et la maintenance de tous les équipements et les systèmes connexes de manutention. À cette fin, vous mettrez en application une stratégie de maintenance qui optimise le rendement et la durée prévue du cycle de vie de l'équipement et des biens en combinant des ressources internes et externes.

Vous attribuerez et dirigerez les ressources internes et externes, notamment les professionnels de la gestion de la maintenance, les gestionnaires du groupe d'ingénierie et les employés techniques pour la maintenance et le soutien des équipements et des systèmes. Vous assurerez la liaison avec les directeurs des établissements et des opérations de secteurs pour vous assurer de la compréhension commune des exigences relativement au soutien et aux ententes sur les niveaux de service (ENS).

À titre de directeur, Ingénierie et maintenance, il vous faudra aussi veiller au développement de ressources techniques et de gestion compétentes grâce à la planification de la relève, à la formation et au perfectionnement professionnel, favoriser une culture de travail qui mise sur la sécurité, la qualité et l'efficacité au sein de sa sphère d'influence ainsi que gérer les ressources financières et non financières conformément aux budgets établis en vue de réaliser les objectifs de l'entreprise.

Le candidat retenu devra :

- Diriger une équipe qualifiée d'ingénierie et de maintenance qui supervise les programmes de maintenance préventive, anticipée et corrective afin d'assurer une grande fiabilité et un rendement optimal de l'équipement tout en respectant les exigences législatives.
- Cerner les besoins pour le remplacement des biens et le prolongement de la durée de vie des équipements de traitement indispensables ainsi que pour d'autres programmes de maintenance essentiels qui peuvent être nécessaires dans le cadre de la gestion du cycle de vie complet des biens.
- Assurer la liaison avec les directeurs des établissements et des opérations

de secteurs pour s'assurer de la compréhension commune des exigences relativement au soutien et aux ENS.

- Veiller à ce que les procédés de production de rapports de l'entreprise soient respectés, notamment pour les rapports sur les pannes, la disponibilité de l'équipement, le rendement, la sécurité et d'autres IRC.
- Communiquer régulièrement avec les opérations, les autorités fonctionnelles, ses homologues régionaux et d'autres groupes d'intérêt afin de veiller à l'intégration et à la priorisation efficaces des activités et des problèmes techniques.
- Établir et maintenir un environnement de travail sécuritaire en veillant à ce que la formation et la documentation appropriées soient offertes, à ce que l'équipement de protection individuelle pertinent soit utilisé et à ce que les procédures établies soient suivies, et en encourageant l'initiative et le leadership dans les pratiques de travail sécuritaires.
- Gérer les ressources financières et matérielles de manière efficace pour répondre aux objectifs opérationnels et organisationnels convenus, notamment en s'assurant que la taille de l'effectif correspond au modèle établi.
- Développer des ressources techniques et de gestion compétentes grâce à la planification de la relève, à la formation et au perfectionnement professionnel, et diriger les programmes de perfectionnement et de mise à niveau pour les techniciens.
- Participer à des projets multidisciplinaires afin de veiller à ce que les effets à court et à long terme des activités de maintenance soient correctement évalués et reflétés dans la mise en oeuvre.

Exigences de l'emploi (éducation et expérience de travail) :

- Diplôme d'études universitaires en génie ou un diplôme collégiale en technologie; un diplôme universitaire en affaires serait un atout
- De 5 à 7 années d'expérience à la direction d'équipes dans un environnement opérationnel
- Un historique de travail en ingénierie ou en maintenance serait souhaitable
- Grandes habiletés pour influencer et pour mener des négociations
- Capacité de préparer des plans détaillés dans lesquels les objectifs sont

clairement établis et les plans d'action clairement indiqués

- Habiletés manifestes pour analyser et résoudre des problèmes
- Aptitudes pour la gestion du changement et esprit ouvert aux idées nouvelles
- Capacité manifeste de travailler efficacement avec d'autres membres de l'équipe afin d'atteindre les objectifs d'équipe
- Capacité d'établir et de soutenir des relations de travail solides avec du personnel à tous les niveaux
 - Exigences linguistiques : Bilingue