

- Personal
- Products and Services
- Collecting
- Rates and Prices
- Shop
- On-line Tools
- About Us
- Canada Post in the Community
- Careers
- Doing Business with Canada Post
- Newsroom
- Contact Us
- Help
- Postal Guide

Job Details

Maintenance Engineer

Job ID:	J0112-1353
Category:	Engineering
Location:	Greater Toronto Area
City / Province:	Greater Toronto Area, Ontario
Employment Type:	Permanent, Full-time
Job Closing Date: (dd/mm/yyyy)	29/02/2012
Language Requirement:	English essential

If your mechanical engineering and decision-making skills are combined with initiative and team spirit, consider a fast-moving career with Canada Post. Reporting to the Manager, Engineering (Central), you will work closely with the Maintenance Department in the plant to provide guidance and support on effective maintenance processes. As a Maintenance Engineer, you will establish, monitor and execute critical equipment analysis and condition monitoring programs, lead teams to manage and find solutions for chronic equipment problems, conduct campaigns and implement controlled tests and pilots. It will also be your role to support Planners and Reliability Engineers in gathering data and identifying hour requirements to be submitted as part of the annual business plan, along with assisting in new installations and upgrades.

The successful candidate will:

- Execute proactive and predictive maintenance activities.
- Train technicians and engineers on the performance of maintenance activities.
- Conduct quality inspections on maintenance tasks completed by CPC staff or contractors.
- Conduct and/or implement field tests and campaigns in support of the reliability engineer.
- Gather and examine basic maintainability problem data from field studies and observation of tasks being performed.
- Recommend and/or design tools and jigs to ensure repeatability, quality and productivity of work being done.
- Review maintenance and installation plans for new, upgraded and modified equipment.
- Liaise with Maintenance and provide feedback to the planner on execution times, improvements and recommendations for more efficient, safer work practices.

Job requirements (Education and Work experience):

- Degree in Mechanical Engineering or qualifications as a Certified Mechanical Engineering Technologist.
- Accreditation, or eligibility for accreditation, as a member of an applicable professional association as a P.Eng. or CET.
- A minimum of 3 years of experience working as a mechanical engineer in an industrial setting such as the food and beverage industry, automotive, natural resources or a similar production environment.
- Recent experience in a Maintenance environment.

Canada Post offers:

- A total compensation package
- Competitive salary
- Annual incentive program
- Comprehensive individual and family benefits coverage
- Vacation and leave options
- Defined Benefit component of the Canada Post Registered Pension Plan

A strong community of employees

- Our employees drive innovation and ensure that our business continues to evolve to meet our customers' changing needs

The satisfaction of a job well done

- You'll be part of a winning team that touches the lives of millions

Additional Skills:

- CAD
- Equipment Maintenance
- Maintenance
- Maintenance, Repair & Instructions
- Mechanical design
- Mechanical Engineering
- Mechanical Skills
- Technical
- Test Approach

Careers that deliver:

Discover an exciting career with unlimited potential at Canada Post. Recognised as one of Canada's Top 50 Corporate Citizens, the Most Iconic Brand and the most trusted public institution, we offer one of the most dynamic workplaces in the country. As one of Canada's 100 Top Employers for four years in a row (2007, 2008, 2009 and 2010) we're committed to attracting, retaining and developing a winning team to realize our vision of becoming a world leader.

Canada Post is committed to achieving a diverse workforce that mirrors the Canadian labour force. As a result, candidates from the four Equity groups (women, Aboriginal peoples, members of visible minorities and persons with disabilities) are encouraged to self-identify.

If you are contacted by Canada Post regarding a job opportunity or testing, please advise if you require accommodation. Information received relating to accommodation needs of applicants will be addressed confidentially.

Persons with a disability preventing them from applying on-line should contact our help-line at 1-877-427-7717.

The Conflict of Interest Policy prohibits employees from hiring, supervising or reporting to, directly or indirectly via the reporting hierarchy, their immediate family or close personal relations. Should you feel that you may be in an actual or potential Conflict of Interest in regard to this job opportunity, you must communicate with the designated Human Resources representative.

Important Messages:

We thank all those who apply. Only those selected for further consideration will be contacted.

Conditions of Employment

Reliability and Security: Various levels depending on position - minimum Enhanced Reliability

Candidates must maintain a valid reliability / security clearance throughout the duration of employment.

For this selection process, we may find that email is the most efficient way to communicate with you. It is the responsibility of the candidate to ensure accurate contact information is provided and updated as required. Candidates who apply to selection processes should include an email address that accepts email from unknown users (some email systems block these types of email). Also, please check your email everyday as we may be inviting you to attend an interview or write a test for this job and we will be expecting a quick reply from you. If you are not able to access your email for a period of time (i.e. Vacation) failure to respond will indicate to our recruiters that you are no longer interested in being considered for the job opportunity and therefore, you will be removed from the competition process.

The screening board cannot make assumptions about your education and experience.

Candidates must clearly demonstrate IN THEIR COVER LETTER/RESUME how they meet the education and experience factors listed in the qualifications. Failure to provide this information will result in your application being rejected.

Your résumé must clearly demonstrate how you meet the requirements.

[View Disclaimer](#)

[Apply for this job](#)

[★ Add to favorites](#)

[📧 Send This Job To A Friend](#)

[🖨️ Printer-friendly version](#)

Personal
➤ Produits et services
➤ Collection
➤ Tarifs
➤ Magasinez
➤ Outils en ligne
👉 À propos de la SCP
Postes Canada au sein de la communauté
Carrières
En affaires avec Postes Canada
Salle de presse
Contactez-nous
➤ Aide
➤ Guide des postes

Détails du poste

Ingénieur de la maintenance

Numéro de poste : J0112-1353
Catégorie : Ingénierie
Endroit : La région du Grand Toronto
Ville/Province : Greater Toronto Area, Ontario
Type d'emploi : Permanent, temps plein
Date de clôture : 29/02/2012
(jj/mm/aaaa)
Exigences linguistiques : Anglais essentiel

Si vous avez l'ambition, le talent et la motivation, considérez une carrière prometteuse au sein de Postes Canada. Si vous avez l'ambition, le talent et la motivation, considérez une carrière prometteuse au sein de Postes Canada. Tout en respectant les standards établis et en répondant aux besoins opérationnels, vous organiserez et planifierez les activités liées à la maintenance pour l'équipement de manutention et de traitement du courrier. Vos aptitudes et votre savoir-faire dans le domaine l'approvisionnement, incluant la coordination et l'intégration de données, vous permettront de fournir un soutien sur des cas liés à la gestion ou à l'administration. Ceci inclut la préparation et l'animation des présentations des Services techniques à divers services. Vous communiquerez avec les personnes responsables des opérations des magasins pour assurer la disponibilité des pièces et du matériel, au besoin.

Le candidat retenu devra :

- Superviser le rendement des activités de maintenance qui sont établies et des mesures correctives prises en ce sens touchant l'équipement de manutention, de traitement du courrier ainsi que l'équipement connexe tel que les chargeurs de batteries, les balances, les têtes d'impression de rechange, les verrous pour les quais, les niveleurs, etc.
- Mettre au point, analyser et tenir à jour le programme de maintenance préventive et formuler des recommandations en ce sens, y compris conseiller et former le personnel sur son fonctionnement.
- Mener diverses activités d'approvisionnement pour acheter ou demander des pièces, du matériel ou des fournitures.
- Déterminer les besoins et la disponibilité des pièces, du matériel et des ressources humaines.
- Analyser et évaluer les données associées à l'équipement, les dossiers de données chronologiques de l'équipement, les caractéristiques du travail, les délais d'exécution, la qualité du rendement des machines et les caractéristiques liées à leur temps d'inactivité.
- Évaluer et superviser les changements d'aménagement qui ont lieu dans les zones où s'effectue le travail de maintenance telles que l'atelier, les magasins de pièces d'équipement, la salle des batteries, la zone de réparation de l'équipement de manutention, les bureaux et les laboratoires électroniques.
- Élaborer un plan de formation interne destiné au personnel de la maintenance sur l'équipement et les procédures, ce qui comprend l'organisation de cours généraux avec les fournisseurs et Services techniques, et la tenue de registres.
- Maintenir un environnement de travail qui est sécuritaire et coordonner les inspections de sécurité annuelles des parcs d'équipement de manutention.

Exigences de l'emploi (éducation et expérience de travail) :

- Diplôme d'études universitaires en génie mécanique ou qualification de technologue en génie mécanique certifié.
- Être membre ou admissible à le devenir de l'association professionnelle applicable en tant qu'ingénieur ou technicien-spécialiste agréé en ingénierie (TSAI).
- Au moins 3 ans d'expérience en tant qu'ingénieur mécanique dans un milieu industriel tel que l'industrie des aliments et des boissons, le transport routier, les ressources naturelles ou un milieu de production semblable.
- Expérience récente dans un environnement de maintenance.

Postes Canada offre :

- Un programme de rémunération totale
- Salaire concurrentiel
- Programme de primes de rendement annuel
- Gamme complète d'avantages sociaux
- Vacances et régime de congés
- Volet à prestations déterminées du Régime de retraite enregistré de Postes Canada

Un groupe solide d'employés

- Nos employés favorisent l'innovation et assurent l'évolution continue de notre entreprise en vue de répondre aux besoins changeants de nos clients.

La satisfaction d'un travail bien fait

- Vous ferez partie d'une équipe gagnante qui touche la vie de millions de gens.

Habilités additionnelles :

- CAD
- Entretien de l'équipement
- Entretien
- Entretien, réparations et inspections
- Étude de matériel
- Génie mécanique
- Compétences mécanique
- Connaître la technologie
- Essai professionnel

Des carrières avec un bel itinéraire :

Découvrez une carrière aux possibilités illimitées à Postes Canada. Nous sommes reconnus comme l'une des 50 meilleures entreprises citoyennes, la marque la plus iconique ainsi que l'institution canadienne la plus digne de confiance. Postes Canada offre un milieu de travail des plus dynamiques à l'échelle du pays. Classée parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada pour quatre années consécutives (2007, 2008, 2009 et 2010), notre entreprise est déterminée à attirer, à conserver et à perfectionner une équipe gagnante pour devenir un jour un chef de file mondial.

Postes Canada s'engage à constituer un effectif diversifié qui reflète la population active canadienne. Par conséquent, nous encourageons les candidats appartenant aux quatre groupes désignés couverts par l'équité en matière d'emploi (femmes, Autochtones, membres de minorités visibles et personnes handicapées) à s'auto-identifier.

Si Postes Canada communique avec vous à propos d'une possibilité d'emploi ou d'un test, veuillez aviser votre interlocuteur si vous avez besoin de mesures d'adaptation. Les renseignements relatifs aux besoins de mesures d'adaptation des candidats seront traités de façon confidentielle.

Les personnes dont le handicap les empêche de poser leur candidature en ligne doivent communiquer avec notre service de dépannage au 1 877 427-7717.

La politique sur les Conflits d'intérêts interdit aux employés d'embaucher ou de superviser un membre de leur famille immédiate ou une relation personnelle proche, ou bien d'en relever, directement ou indirectement dans la hiérarchie. Si vous pensez être en situation de conflit d'intérêts réel ou potentiel, vous devez communiquer avec le représentant désigné des Ressources humaines.

Messages importants :

Nous remercions toutes les personnes ayant posé leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Conditions d'emploi

Fiabilité et sécurité : Niveau de sécurité variable en fonction du poste à doter. Niveau minimum : Vérification approfondie de la fiabilité.

Il faut maintenir la cote de fiabilité/sécurité pendant toute la durée de l'emploi.

Dans le cadre de ce processus de sélection, il se peut que l'on considère le courriel comme le meilleur moyen de communiquer avec vous. Il incombe au candidat de s'assurer que des coordonnées exactes soient fournies et mises à jour au besoin. Les candidats qui participent à un processus de sélection doivent, par conséquent, fournir une adresse électronique qui accepte les messages en provenance d'utilisateurs inconnus (certains systèmes les bloquent automatiquement). De plus, veuillez vérifier votre courriel chaque jour puisque nous pourrions vous inviter à une entrevue ou un test écrit pour cet emploi et nous nous attendrions à une réponse rapide de votre part. Si pour une raison vous n'êtes pas en mesure d'accéder à vos courriel (i.e. vacances) et ne répondez pas à l'invitation votre candidature sera alors retirée du processus de sélection.

Le jury de présélection ne peut présumer l'expérience et les études d'un candidat. Les candidats doivent clairement démontrer dans LEUR LETTRE D'ACCOMPAGNEMENT/CURRICULUM VITAE comment ils répondent aux facteurs de scolarité et d'expérience énumérés sous cette rubrique. Si l'information n'est pas présentée conformément aux exigences, la demande sera rejetée.

Votre curriculum vitae doit démontrer clairement comment vous répondez aux exigences indiquées.

[Voir l'énoncé de renonciation](#)

Postulez maintenant

★ [Ajouter aux favoris](#)

✉ [Envoyez cette opportunité d'emploi à un ami\(e\)](#)

🖨 [Version imprimable](#)